



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 13 (138) 1-15 июля 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ ВЕРНЕТСЯ СТОРИЦЕЙ

Долгожданная новость от челябинских металлургов: на ЧМК наконец закончились трудные коллективные переговоры. 29 июня на предприятии состоялась конференция трудового коллектива: 343 делегата проверили выполнение коллективного договора в 2010 году и утвердили колдоговор на 2011–2012 годы.

В состав рабочего президиума вошли управляющий директор ОАО «ЧМК» Рашид Нугуманов, начальник Управления по социальным вопросам Петр Черкасов, председатель и заместитель председателя профкома Владимир Поносов и Вера Мехренина. В конференции приняли участие заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, председатель профкома Бакальского рудоуправления Анна Белова.

Напомним, что переговоры по разработке и заключению нового колдоговора ЧМК начались еще в январе нынешнего года. Хронику этих событий на конференции озвучил Владимир Поносов. В апреле заканчивался срок действия прежнего договора, и к этому времени предполагалось заключить новый. Но переговорный процесс был приостановлен управляющей компанией: представители собственника инициировали разработку другого колдоговора – единого для всех предприятий металлургического сегмента Группы «Мечел».

И только накануне протестного пикета работников, в марте, сторонам удалось договориться о возобновлении заседаний согласительной комиссии в традиционном формате. Пришлось начинать практически с нуля. Назначили день конференции – 8 июня. Но



Горновой Радик Абдуллин, доменный цех

к концу мая оставались несогласованными еще около 40 пунктов. Лишь к концу следующего месяца, в канун новой даты конференции (29 июня) все разногласия были наконец разрешены.

Один миллиард 50 миллионов рублей составили расходы по

колдоговору в прошедшем году. По словам выступившего перед делегатами Петра Черкасова, начальника Управления по социальным вопросам, это на 81 миллион рублей больше, чем в 2009 году. В том числе 182,5 миллиона рублей выделено из прибыли комбината.

Средняя заработная плата рабочих промышленно-производственного персонала в прошлом году составила 24648 рублей. По сравнению с 2009 годом она выросла на 18,2 процента.

В полной мере реализованы все социальные программы. На

содержание социальных объектов затрачено 260,4 миллиона рублей.

По всем этим и другим показателям конференция признала коллективный договор в 2010 году выполненным.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

В ЧИСЛЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ МИРА

Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет позиции среди крупнейших сталелитейных компаний мира. Список компаний обнародовала Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association).

WSA регулярно готовит глобальные отчеты по производству и потреблению черных металлов. Имея доступ к показателям конкретных компаний, Ассоциация уже не один десяток лет составляет рейтинг крупнейших производителей стали. В последнем отчете «Мировая сталь в цифрах 2011» приведен рейтинг крупнейших сталелитейных компаний мира (по объемам выплавки стали) по итогам 2010 г. ММК с объемом выплавки стали 11,4 млн. тонн занял в нем 23 место, тем самым сохранив свои позиции по сравнению с предыдущими рейтингами.

ММК входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Активы компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом. ММК производит широкий сортмент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2010 г. Группой ММК произведено 11,4 млн. тонн стали и 10,4 млн. тонн товарной металлопродукции. Выручка Группы в 2010 г. составила \$7,719 млрд., прибыль – \$232 млн.

АШИНСКИЕ СПЛАВЫ – ЭНЕРГЕТИКАМ

Ашинский металлургический завод начал переговоры о сотрудничестве в производстве аморфных сплавов, магнитопроводов из нанокристаллической ленты и компонентов современных электротрансформаторов с японской компанией Hitachi и турецкой – ENPAY.

Завод планирует закупить партию промышленных электротехнических лент Hitachi для их лабораторного изучения и сравнения. ENPAY заинтересована в приобретении у АМЗ электротехнической трансформаторной ленты толщиной 50 микрон для изготовления витых магнитопроводов.

В рамках реформирования российских электросетей начат их перевод с низкого напряжения в 0,4 киловольт на 10 киловольт, что потребует большого количества энергосберегающих электротрансформаторов с использованием витых магнитопроводов производства АМЗ. В течение двух лет энергетическая отрасль России должна завершить переход на новые энергосберегающие трансформаторы.

АМЗ уже сейчас может предложить потребителям электротехническую ленту из сплава марки «БДСР», а также нового магнитомягкого сплава «1СРВ». Завод расширяет ассортимент выпускаемых аморфных сплавов. Сегодня предприятие производит магнитопроводы из аморфных сплавов для низковольтной аппаратуры. Освоено производство аморфной ленты шириной до 150 мм.

ВИШНЕВОГОРСКИЙ ГОК УВЕЛИЧИЛ ВЫРУЧКУ

Вишневогорский ГОК в 1-м квартале 2011 г. по сравнению с тем же периодом 2010 г. увеличил выручку на 41,45% – со 191,658 до 271,114 млн. руб.

В том числе выручка от производства и сбыта полевых концентратов составила 263,115 млн. руб., или 97% в доходах. Доходы от экспорта превысили 49,29 млн. руб., или 18,1% в выручке. Себестоимость реализации увеличилась на 16,29% – до 182,372 млн. руб. Валовая прибыль выросла в 2,54 раза – до 88,742 млн. руб., прибыль от продаж – в 66,13 раза, с 722 тыс. руб. до 47,753 млн. руб. Чистая прибыль возросла на 77,53% – до 24,482 млн. руб. Общая сумма капитала эмитента превысила 569,950 млн. руб. Рентабельность продаж – 17,6%. Собственные оборотные средства увеличились до 180,743 млн. руб. Численность трудового коллектива – 941 человек. Производительность труда на одного работника – 297 тысяч 600 рублей. Фонд оплаты труда – 47,777 миллиона рублей.

В 2011 г. по сравнению с 2010 г. планируется увеличить выпуск концентрата полевого шпата в натуральном выражении с 554 тыс. тонн до 600 тыс. тонн, до фактической проектной мощности, что обусловлено оживлением спроса со стороны российских и зарубежных потребителей. Объем инвестиций в основное производство возрастет с 63 до 100 млн. руб.

uralpress.ru

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ ВЕРНЕТСЯ СТОРИЦЕЙ

Начало на стр. 3



Президиум конференции

Новый колдоговор, как отметил Владимир Поносов, в стадии проекта активно обсуждался в цехах. Он немного изменился по структуре и содержанию. Но все пункты, действовавшие в прежнем, остались. Сохранены в полном объеме все социальные льготы и гарантии. В целях обеспечения роста уровня реального содержания заработной платы, на основе повышения эффективности производства и производительности труда работодатель обеспечивает ежегодный рост средней зарплаты производственно-производственного персонала не менее чем на 10 процентов (норматив Отраслевого тарифного соглашения). Новый пункт (тоже по ОТС): обеспечение повышения уровня реального содержания зарплаты включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен. Повышается тарифная ставка рабочего 1-го разряда: с 1 июля 2011 года она устанавливается на уровне 2840 рублей, с 1 октября 2011 года – 3035 рублей.

Однако, несмотря на позитивные зарплатные итоги года и аналогичные обязательства, записанные в новом колдоговоре, проблема оплаты труда на комбинате остается актуальной. Об этом не без эмоций говорили работники-делегаты Татьяна Кофанова, Людмила Шунайлова (Центральная аналитическая лаборатория), Вера Мехренина. Их выступления нашли активную поддержку в зале. В реальном изменении на фоне дорожающей жизни уровень оплаты труда снижается. «Цены скачут галопом, а зарплата на хромоподобии тащится сзади!» Более половины всех работников ЧМК получают ниже среднего по комбинату, а в некоторых цехах – меньше 15 тысяч рублей (по итогам прошлого года). Это подталкивает людей к решениям искать другую работу, возрастает социальная напряженность. Увеличение зарплаты в 2011 году, как подчеркнула Вера Мехренина, должно

коснуться каждого работника как минимум на индекс роста потребительских цен. Необходимо также прояснить вопросы сроков и механизма индексации.

Кроме зарплатных есть и другие болевые точки. Специалист профкома по охране труда Алексей Зисман озвучил наметившуюся тенденцию к сокрытию несчастных случаев. Делегаты цехов Татьяна Ибрагимова, Олеся Яхина, Андрей Пупков и Юрий Масюк подняли проблемы качества и выдачи спецодежды, работы заводского транспорта и автостоянок, состояния и работы столовых. Выступавшие выразили надежду на скорое решение этих проблем новым руководителем комбината Рашидом Нугумановым, который возглавил предприятие в прошлом месяце (до этого руководил ЗМЗ и Западно-Сибирским металлургическим комбинатом).

– Вы известны как руководитель, уважающий интересы рабочих, – обратилась к управляющему директору Вера Мехренина. – Для решения проблем на комбинате необходимо, чтобы работники чувствовали себя вашими партнерами. А если люди не будут чувствовать себя партнерами, они завалят любой стратегический план. Так сказал один из топ-менеджеров компании American Airlines, и это изречение в адрес администрации я уже произносила с этой трибуны, и мне кажется, оно подходит для любого бизнеса. Если работник будет удовлетворен результатами своего труда, а для него это в первую очередь зарплата и, как следствие, благополучие его семьи, его благодарность вернется сторицей.

Рашид Нугуманов заверил, что зарплата работников вырастет как минимум пропорционально инфляции. Он обстоятельно и по существу разобрал все поступившие вопросы и предложения, чем продемонстрировал, как отметил зампреда обкома ГМПР Александр Коротких, желание не только слушать, но и слышать рабочих.

– Мы поставили себе задачу – в ближайшие месяцы выйти на новые объемы производства. Планируем осваивать построенное и строить новое, доменную печь, комплектовать рельсобалочный стан. Комбинат будет развиваться, поэтому будет дополнительный прием на работу, – сказал в ответном слове директор. – Хочу отметить, что профсоюз для меня всегда был важным и нужным источником оперативной информации о ситуации в коллективе. Думаю, у нас получится совместная работа, будет взаимопонимание. Я намерен раз в месяц посещать заседания профкома – чтобы люди могли обратиться ко мне напрямую. Все вместе достигнем задуманного.

Заслушав и обсудив выступления, конференция приняла решение: колдоговор – утвердить, с учетом предложений делегатов. В числе предложений – распространить предусмотренные в колдоговоре гарантии и льготы на работников некоммерческих учреждений ОАО «ЧМК»; администрации

и профкому принять решение по индексации размера социальных выплат на 2012 год, прописанных в колдоговоре, на процент фактической инфляции, подтвержденной органами статистики; профкому к сентябрю 2011 года подготовить предложения по социальным расходам, а также об уровне роста тарифов, окладов и средней зарплаты на 2012 год.

Подписать колдоговор от имени работников поручено председателю профкома Владимиру Поносову.

Владимир Широков



Колдоговор - утвердить. Кто «за»?

К сведению

2010 г. ЧМК отработал с хорошими показателями. Как доложил на конференции В. Каукин, директор по производству ЧМК, в этот период по сравнению с 2009 г. объемы производства основных видов продукции увеличились на 10 %. Перекрыты на 3,5 % объемы лучшего докризисного 2007 г. Рекордных объемов производства за всю историю существования добились коллективы аглопроизводства, доменного цеха, ККЦ. Активно продолжалась реализация инвестиционной программы. Реализовано товарной продукции на 95 млрд. руб. Получено 4,5 млрд. руб. прибыли. С 2,3 до 4,8 % выросла рентабельность затрат. На 2011 г. запланировано увеличение объемов производства агломерата на 7,7 %, отгрузки металлопродукции на 5 %. Ведутся работы по завершению строительства МНЛЗ-5, реконструкции ККЦ, строительству универсального рельсобалочного стана. В числе приоритетов – полный перевод ЧМК на непрерывную разливку стали, освоение новых видов продукции на универсальном стане, внедрение энергосберегающих и экологически безопасных технологий. Успешная работа в этих направлениях позволит коллективу увереннее смотреть в будущее.

Событие

ПЕРВИЧКА ММК ПРАЗДНУЕТ ЮБИЛЕЙ



28 июня в конференц-зале центральной лаборатории контроля Магнитогорского металлургического комбината на расширенном заседании профсоюзного актива, посвященном 80-летию со дня рождения профсоюзной организации ОАО «ММК», прошло торжественное награждение лучших профсоюзных активистов.

Пятнадцать грамот Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, двадцать одна грамота Челябинской областной организации ГМПР, семь почетных грамот Федерации профсоюзов Челябинской области, восемь почетных грамот ОАО «ММК», тридцать грамот ОАО «ММК», десять знаков «За активную работу в профсоюзной организации» нашли своих счастливых обладателей.

– Выражаю искреннюю благодарность профсоюзному активу за плодотворную работу, – отметил в своем приветственном слове председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Желаю вам крепкого здоровья и дальнейших успехов в созидательной деятельности!

Кроме того, по случаю юбилея профсоюзной организации ММК и Дня металлурга подготовлены еще четыре почетные грамоты губернатора Челябинской области, четыре почетные грамоты главы города Магнитогорска, сто благодарственных писем профсоюзного комитета



ОАО «ММК», более пятидесяти знаков «За активную работу в профсоюзной организации». В течение этого месяца они будут вручены в цехах ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях на сменно-встречных собраниях. Помимо этого, почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечена специалист по культурно-массовой работе Светлана Лисунова. Данные награды – знак признания трудовых заслуг профсоюзных работников и активистов.

По материалам profkom.mmk.ru

ВЕЛИКАЯ ИСТОРИЯ ОГНЕННЫХ ПОБЕД

В 2011 году исполняется 310 лет металлургии Урала

Сейчас все уже привыкли к тому, что Урал – край тяжелой промышленности, своеобразная заводская страна. И трудно даже представить, что несколько столетий назад, до того как здесь стали производить металл, все изделия из него завозились сюда из далекой заграницы.

Начало современной металлургической промышленности нашего региона было положено запуском в 1701 году по указу Петра Великого первых на Урале доменных чугуноплавильных заводов – Каменского и Невьянского (ныне – Свердловская область). Год спустя хозяином первых местных металлургических заводов стал основатель самого известного рода уральских промышленников Никита Демидов. Щедрое покровительство со стороны правительства, разрешившего ему «леса рубить, и уголье жечь, и всякие заводы строить», позволило Демидову вскоре провести обширную разведку края, закрепить за собой рудные месторождения и лесные массивы.

Выплавка первого чугуна открыла особую страницу в истории Урала, ознаменовав начало его мощного экономического развития и на века определив для него стратегическую роль «опорного края державы». Став ведущей отраслью экономики региона, металлургия принесла ему мировую славу, способствовала превращению его в арсенал и кузницу Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Более чем за 300 лет здесь было построено более 300 металлургических заводов, многие из которых существуют и работают в настоящее время.

С этой историей неразрывно связано и развитие металлургии Южного Урала.

Горнозаводская промышленность на территории нынешней Челябинской области появилась позже, чем в целом на Урале, – с 40-х годов XVIII века, и имела свои особенности. Здесь строились преимущественно частные заводы. Они часто располагались в лесистых районах, на небольших речках, недалеко от рудных месторождений. Одним из первых таких месторождений было Бакальское, где в 1757 году началась промышленная добыча железных руд.

Поощрение частного предпринимательства способствовало увеличению темпов строительства предприятий. К концу XVIII века близ Уральского хребта действовало свыше 170 металлургических заводов, из них около 40 было построено на Южном Урале. В 1757 году Никита Демидов основал Нижне-Кыштымский железоделательный завод, ныне – Кыштымский медеэлектролитный. Полтора столетия предприятие выпускало разноразное железо всемирно известной марки «Два соболя». В 1758 году в месте слияния двух рек – Большой и Малой Сатки, в междуречье хребтов Сулеи и Уреньги графом Александром Строгановым из рода купцов и потомственных дворян Строгановых пущен Саткинский железоделательный, ныне чугуноплавильный завод. На предприятии работали самые современные по тем временам домы, молоты и медеплавильные печи, завод был крупнейшим на Урале. Еще одно старейшее предприятие Челябинской области – Уфалейский завод металлургического машиностроения, ныне – завод металлоизделий. Он основан тульскими купцами братьями Мосоловыми в 1761 году как Верхнеуфалейский железоделательный и чугуноплавильный завод.

Отличительной особенностью индустриального развития Урала была его тесная связь с градостроительством. «Города-заводы» развивались на базе металлургического производства. Поселения основывались у заводских стен, жили здесь только рабочие люди, и находились они в административном подчинении заводоладельцев, что накладывало отпечаток не только на тип застройки, но и на уклад жизни. В числе таких поселений были Сатка, Златоуст, Кыштым.

Со второй половины XVIII века Урал стал ведущим районом металлургического производства в стране, а Россия являлась одной из главных стран-производительниц металла в мире. К концу столетия уральская металлургия насчитывала 77 домен, 595 молотов, 263 медеплавильные печи. Здесь действовало в 3 раза больше заводов, чем в Европейской России, на них выплавлялось в 4,5 раза больше чугуна, чем на всех остальных заводах страны, и почти вся медь. Две трети местного металла, как наиболее качественного, шло на экспорт, в том числе в промышленно развитую Англию, позднее – и в Америку.

Окончание на стр. 5

2011 – год отчетов и выборов

ПРОФЛИДЕРЫ
НА СТАНЕ «5000»

У профсоюзного актива металлургов и горняков области стало уже традицией в канун профессионального праздника собираться вместе, посетить производство. 30 июня председатели профсоюзных комитетов предприятий провели в Магнитке, в гостях у лидеров и активистов первички Магнитогорского металлургического комбината. Отчетно-выборная кампания, идущая сегодня в ГМПР полным ходом, вопросы ее подготовки и проведения стали главной темой прошедшего в Левобережном Дворце культуры ОАО «ММК» семинара-совещания.

Отчеты и выборы – процесс непростой, требующий от его участников немало знаний, внимания, высокой ответственности. Чтобы результаты кампании были признаны легитимными важно строго соблюсти порядок и организационные моменты на всех этапах, включая выдвижение кандидатур профлидеров, голосование, формирование рабочих комиссий, а также правильно составить все документы. Важно заранее подготовиться. Большинство из собравшихся на семинаре уже накопили такой опыт во время предыдущих кампаний. Но вспомнить пройденное, особенно в таком сложном деле спустя четыре отчетных года, оказалось нелишним.

Важность отчетов и выборов в жизни каждой первички подчеркнул, открывая семинар-совещание, председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов.

Заведующий организационным отделом обкома Валерий Федосеев и главный юрист обкома Людмила Мещерякова рассмотрели наиболее характерные ошибки при организации кам-



пании, еще раз вернулись к инструкции и сполкома Центрального совета ГМПР по проведению отчетов и выборов, обратили внимание на рекомендации, разработанные областным комитетом в этом

году. Валерий Федосеев подробнее остановился на особенностях и сложных моментах подготовки и проведения профсоюзных конференций. Рассмотрен порядок оформления и расторжения срочных трудовых договоров с выборными работниками профсоюзных организаций.

О работе первички ММК и планах на будущее рассказал ее председатель Александр Дерунов. Магнитка первой в области закончила отчеты и выборы в профгруппах и начала второй этап – подготовку и проведение собраний и конференций в структурных подразделениях.

Участники коснулись и вопросов укрепления профсоюзной структуры, особенно актуальных в отчетно-выборный период. IX пленум ЦС ГМПР, состоявшийся 19 мая 2011 года, рекомендовал шире использовать в ходе кампании практику введения института уполномоченных профсоюза. На одной из площадок ММК сейчас активно внедряется подобный опыт как альтернатива цеховым комитетам. Об этом рассказал заведующий орготделом профкома комбината Юрий Днепровский. В продолжение темы Владимир Поносов, председатель профкома Челябинского металлургического комбината, поделился опытом организации работы профсоюзных инструкторов. Эти люди наделены полномочиями возглавлять несколько цеховых организаций, представлять в них интересы профкома.

В ходе обсуждения поднимался вопрос внедрения новых подходов в организационном укреплении. Один из них – оргайзинг – уже взят на вооружение крупнейшими зарубежными профсоюзами. Заместитель заведующего орготделом обкома Владимир Ревенку рассказал о целях и задачах оргайзинга, его привлекательности, эффективности.

На семинаре выступил лидер профсоюзной организации Магнитогорского метизно-калибровочного завода Андрей Солоцкий. Он сообщил итоги недавнего отраслевого совещания, в котором принимал участие. Эта встреча, организованная ЦС ГМПР для председателей профкомов, состоялась в июне в Иркутске и была посвящена вопросам отчетов и выборов.

Семинар в Магнитке прошел плодотворно. Все приняло активное участие в обсуждении. В рамках программы показан фильм ЦС о 20-летию профсоюза «Вместе с ГМПР». Организована экскурсия на стан «5000» и новый стан «2000» холодной прокатки, пуск которого назначен на День металлурга. Состоялись встречи с профактивами и руководителями цехов. Председатель обкома Юрий Горанов подвел итоги семинара, поблагодарил всех приехавших и поздравил с наступающим профессиональным праздником.

Игорь Болотин

ВЕЛИКАЯ ИСТОРИЯ ОГНЕННЫХ ПОБЕД

Начало на стр. 4

Демидовское кровельное железо сохраняло от непогоды здание английского парламента и французский собор Нотр-Дам. Есть сведения, что уральская медь использовалась при возведении статуи Свободы в Нью-Йорке. Металлургия Урала дала начало промышленному освоению и экономическому развитию Сибири, Алтая, Украины и юга России.

Сегодня металлургия по-прежнему является стержнем хребта региональной экономики. На нее приходится около 27 процентов валовой продукции промышленности уральского экономического района. Здесь производится 42 процента стали, 43 процента чугуна, 57 процентов стальных труб России. Лидирующие позиции занимает регион и в выпуске цветных металлов.

Металлургический комплекс Челябинской области имеет общероссийское значение: на его предприятиях производится 65 процентов цинка, более 27 процентов – стали и проката. По таким видам продукции, как цинк, сварные трубы, феррохром, стальная холоднокатаная лента область является монополистом на внутреннем рынке. Магнитогорский и Челябинский металлургические комбинаты, челябинские трубопрокатный, цинковый и Кыштымский медьэлектролитный заводы, саткинский комбинат «Магnezит» входят в список 200 крупнейших



предприятий страны и обеспечивают около 80 процентов экспортного потенциала области. Несмотря на экономические трудности последних времен, предприятия комплекса успешно наращивают выпуск своей продукции, осваивают новое производство, вводят уникальные объекты. Особенно активно завоевывают новые рынки сбыта не только в стране, но и за рубежом такие гиганты, как ММК, ЧТПЗ, ЧМК.

Прочные традиции, квалифицированные кадры, разрабатываемое технико-технологическое перевооружение производства позволяют металлургам Урала успешно продолжать историю его индустриального могущества и с уверенностью смотреть в будущее.

Поздравляем с наградой!

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ
ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА

Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС» и исполком Центрального совета ГМПР подвели итоги VIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2010 год.

В ежегодном конкурсе, по традиции, приняли участие предприятия и организации черной и цветной металлургии, золотодобывающей и ювелирной подотраслей. Главным требованием к участникам было полное и своевременное выполнение условий действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу и заключенного в данной организации коллективного договора.

На основе предложений, представленных конкурсной комиссией, определены победители в пяти номинациях: «Социально-экономическая эффективность коллективного договора», «Охрана здоровья и безопасные условия труда», «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение», «Развитие персонала» и «Работа с молодежью».

Среди победителей есть представитель Челябинской области. Это ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», признанный лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Вместе с Магниткой в этой же номинации названы победителями ОАО

«Новолипецкий металлургический комбинат» (г. Липецк), ОАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат» (г. Железнодорожный, Курская область) и ОАО «Уралэлектромедь» (г. Верхняя Пышма, Свердловская область).

За участие в конкурсе и хорошие социально-экономические показатели несколько предприятий поощрены грамотами. Среди них тоже есть представители Южного Урала. Это ООО «Бакальское рудоуправление» и два дочерних предприятия Магнитогорского металлургического комбината – ЗАО «Механоремонтный комплекс» (номинация «Развитие персонала»), ООО «Огнеупор» (номинация «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»).

Победители конкурса, согласно Положению, получают дипломы и рекомендуются на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности» во Всероссийском конкурсе, проводимом Правительством Российской Федерации.

Поздравляем победителей и всех участников, отмеченных грамотами!

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАМ НЕ ВЫПЛАТИЛИ ОТПУСКНЫЕ

Трудовой кодекс Российской Федерации, реализуя конституционное право работников на отдых, предусматривает общий и специальный порядок предоставления работодателями ежегодного оплачиваемого отпуска своим работникам.

Ежегодно, за две недели до наступления очередного календарного года, работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета утверждает график отпусков, который в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ является обязательным как для работника, так и для работодателя.

Это значит, что в указанный в графике календарный период работодатель должен предоставить, а работник должен использовать ежегодный отпуск.

При этом работодатель обязан письменно известить работника не позднее чем за две недели до от-

пуска о времени его начала (статья 123 Трудового кодекса РФ) и произвести оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала (статья 136 ТК).

Для случаев, когда работодателем нарушены сроки оплаты отпуска или предупреждения работника о времени его начала, предусмотрены специальные правила предоставления отпусков. Они изложены в части 2 статьи 124 Трудового кодекса.

В таких случаях у работника есть право потребовать от работодателя перенесения отпуска на другой период.

Если работник соглашается уйти в отпуск без предварительной его оплаты, то работодатель, одновременно с оплатой отпуска, обязан выплатить работнику денежную компенсацию в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального Банка РФ от невы-

плаченной в срок суммы за каждый день задержки, до дня фактической оплаты отпуска (статья 236 ТК).

Если работник желает перенести отпуск, он должен обратиться к работодателю с соответствующим заявлением о перенесении отпуска на другой срок. Конкретный срок должен быть согласован обеими сторонами. Правда, это, как показывает практика, сделать не всегда легко.

Напоминаем, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок только в том случае, если в период отпуска заболел сам работник. Если же заболел ребенок или другой член семьи работника, нуждающийся в уходе, то отпуск не продлевается и листок нетрудоспособности не оплачивается.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,
главный юрист обкома ГМПР

Лето-2011

ЧУДЕСА НА ЗВЕЗДНЫХ ДОРОЖКАХ

В этом году детский оздоровительный лагерь «Акакуль» Челябинского электрометаллургического комбината отмечает юбилей: лесной и озерной стране вечного лета – 75 лет. Почетный возраст, целая жизнь, детство – длиной в жизнь. Правда, сами акакульцы не говорят *страна*, потому что каждый из них – как звездочка на небосклоне, маленькая, но яркая своими талантами. А значит, вместе они – огромное звездное скопление, собравшееся на живописном озере Акакуль весело и дружно провести нынешнее *космическое* лето. Под стать и название, придуманное юбилейному сезону: «Галактике детства – 75 лет!»



Блестать самородками на синем небосклоне «Акакуля» в этом году можно было хоть каждый день начиная с заезда. Любись творческие состязания и представления – пожалуйста: проявляй себя в конкурсной игровой программе «Звездопад», участвуй в театральном конкурсе сказок «Там, на неведомых дорожках», показывая художественное мастерство в рисунках на асфальте и плакатах, играй в КВН, танцуй на «Стартине». Желаете открыть в себе новые таланты – записывайся на «Золотой граммофон», и у тебя их обязательно найдут. Интересуешься историей любимого лагеря – выходи «На звездные дорожки», они покажут тебе удивительные следы и расскажут очевидное невероятное. А если приветствуешь здоровый образ жизни, увлекаешься спортом, не упустит шанс стать чемпионом лагерных олимпийских игр.

Каждый ребенок в чем-нибудь талантлив, уверяют акакульские педагоги. Главное – иметь желание показать себя, участвовать, быть вместе со всеми, в дружной команде.

– Стараемся мероприятиями не просто занять ребят, а раскрыть их, найти в них отклик, вызвать на диалог, – говорит старожил лагеря Светлана Еремина, заместитель начальника по воспитательной и культурно-массовой работе.



– Так живем каждый день, начиная от зарядки и отрядных утренних линеек, включая дневные общелагерьные дела и заканчивая вечерними огоньками. И включая занятия в кружках. Видели фоторепортажи в столовой о нашей жизни? А выставку оригами? Это всё наши дети. Кружков много, и все популярны: авиамодельный, флористики, декоративно-прикладного искусства, юных яхтсменов с обновленным лодочным парком. Выставку в столовой подготовили юные фотокоры. Это у нас самый молодой кружок.

«Ау, братья по разуму! Давайте контактировать!» – кинули клич соседям акакульцы. И не остались в одиночестве – получили ответ с другого берега озера, от орлят – ребят из лагеря «Орленок» г. Озерска. Так зародилась традиция дружить лагерями – ходить в гости, проводить товарищеские встречи – спортивные состязания, эстафеты. Причем это понравилось не только ребятам, но и взрослым: сотрудники лагерей-побратимов тоже подружились. Сегодня список *внеземных* контактов расширяется: есть предложение наладить связь с «Голубой волной» с соседних Увильдов, где отдыхают дети из Аргаяшского района.

Помимо традиционных творческих и спортивных мероприятий, ярмарок и дискотек, в каждой из трех нынешних смен «Акакуля» организаторы запланировали большой праздничный концерт, посвященный двойному юбилею – 75-летию лагеря и 80-летию ЧЭМК. Но главный праздник, гала-концерт в «Галактике детства», приуроченный также и к Дню металлурга, состоялся в разгар 2-й смены, 8 июля.

В этот день на центральной площадке с трибуной перед футбольным полем, украшенной гигантской мозаикой из детских рисунков и красочных надписей «С юбилеем, любимый лагерь!», с отрядными речевками торжественно выстроились все жители «Галактики». И праздничные шары в их руках, рвущиеся в небо, – подарок профкома – действительно смотрелись как скопление разноцветных звездочек. Поздравить один из старейших лагерей области и вручить подарки приехали почетные гости – представители руководства комбината, профкома, администраций Калининского района г. Челябинска и Аргаяшского района. Яркие творческие номера в качестве

подарков привезли детские хореографические коллективы – лауреаты из Аргаяша. И гости-приемыли не ударили в грязь лицом: под чутким руководством энергичных вожатых, студентов университета физической культуры, маленькие таланты показали гостям грандиозное танцевальное шоу (готовились к нему несколько дней). А в финале над счастливыми детскими улыбками и поднятыми руками, повязанными красочными лентами, взвились к жаркому солнцу десятки разноцветных шаров. И вместе с ними с шипением, под радостные крики рванули вверх хвостатые ракеты-кометы с белыми парашютами. Их с достоинством и деловито запустили мальчишки-авиамodelисты. С юбилеем, лагерь! А теперь – купаться!

Владимир Широков



Кстати

«Акакуль» остается одним из самых доступных лагерей области по стоимости отдыха. В этом году путевка в 1-ю смену стоила 12,7 тыс. руб., во 2-ю – 13,2 тыс. Как отметил начальник управления соцразвития ЧЭМК А. Белов, коммерческая составляющая в этих суммах сведена до разумного минимума. Что достигнуто не без участия профкома. Субсидия за каждую путевку (средства на удешевление отдыха) составила 5590 руб. Эти деньги из городского бюджета лагерь уже получил. Для работников комбината доплата от предприятия (смета фонда потребления, согласованная с профкомом) составила 5310 руб., в итоге родители платили за путевку примерно 2 тыс. руб. Однако при невысокой стоимости отдых – достойный. ДОЛ регулярно обновляет материальную базу. В последние годы на профсоюзные средства закуплены спортивный инвентарь, оборудование для дискотек. Профком, помимо финансовой поддержки, также участвует в работе проверяющих комиссий, в т. ч. по контролю за питанием и безопасностью детей.

Всего за сезон (3 смены) в «Акакуле» оздоровятся 1,5 тыс. человек. Из них 320 – дети работников ЧЭМК. Более половины отдыхающих – воспитанники спортивных детско-юношеских школ: лагерь выиграл тендер городского спорткомитета. Оставшиеся места (около 300) предоставлены через Минобрнауки области детям работников сторонних предприятий и организаций. Среди них – «Электромашина», «Челябинское авиапредприятие», «Кемма», «Хлебпром», «Мирэль», 4-я горбольница.

«Металлург» помог

ВETERАНСКОЕ ЗВАНИЕ – ЧЕРЕЗ СУД

С помощью правового центра «Металлург» работница Челябинского металлургического комбината Татьяна Кирилюк добилась присвоения звания «Ветеран труда».

Получив пенсионное удостоверение, Татьяна Кирилюк обратилась в Управление социальной защиты населения Металлургического района за присвоением звания «Ветеран труда».

Для этого у нее были законные основания – знак «Победитель социалистического соревнования 1978 года», который приравнивался к ведомственным наградам и давал право на присвоение звания «Ветеран труда». Этот знак ей в свое время вручили от имени Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности на основании совместного решения администрации и профкома предприятия.

Однако Министерство социальных отношений области в просьбе отказало. Мотивировано это было тем, что ВЦСПС являлся общественной организацией и к органам государственного управления не относился, поэтому не мог принимать самостоятельного решения о делегировании прав министерств по награждению.

Татьяна Кирилюк как член профсоюза обратилась в правовой центр «Металлург» за юридической помощью. Специалист центра Галина Корзо подготовила исковое заявление и в дальнейшем представляла интересы истицы в суде.

В ходе первого же заседания суд вынес

решение о присвоении Т. Кирилюк звания «Ветеран труда».

– Дело в том, что многие работники, имеющие знак «Победитель соцсоревнования», обращаются в органы соцзащиты, – комментирует ситуацию Галина Корзо. – Получив отказ, дальнейших действий не предпринимают. А зря. Нужно обращаться в суд.

– Информация о статусе этой награды очень специфична и не имеет широкого распространения, – продолжает она. – В ходе подготовки искового заявления, мне пришлось обратиться в музей южноуральских профсоюзов, который находится в здании Федерации профсоюзов области. Там хранятся сборники постановлений ВЦСПС по годам. В них сказано, что согласно Положению о едином общесоюзном знаке «Победитель социалистического соревнования» награждение знаком от имени министерства (ведомства) и ЦК профсоюза производится совместным решением администрации и профсоюзного комитета предприятия. То есть этот знак приравнивается к ведомственной награде и дает право на присвоение звания «Ветеран труда».

– Сейчас целое поколение металлургов, отработавших по первому и второму спискам, выходит на досрочную пенсию по старости. Для них это особенно актуально, – подчеркнула юрист центра. – На получение звания

«Ветеран труда» страхового стажа им не хватает. Но у многих есть знак «Победитель социалистического соревнования», который пылится в чемоданах без дела. Поэтому до-

ставьте свои удостоверения, обращайтесь в суд и пользуйтесь льготами, которые вы заработали своим трудом, и которые облегчат вашу жизнь на пенсии.

Ирина Митрошина

ЗА БЫЛЫЕ ЗАСЛУГИ

Свое мнение о праве граждан, имеющих знаки «Победитель социалистического соревнования», на получение звания «Ветеран труда» высказал Верховный Суд в определениях от 3 декабря 2010 г. №5-В10-90 и от 8 апреля 2011 г. № 5-В11-8, отмечает юридический отдел ЦС ГМПР.

В обоих случаях суд признал награду ведомственной и обязал органы социальной защиты населения выдать гражданам ветеранские удостоверения. Суд отверг возражения ответчиков (органов власти субъекта РФ), ссылавшихся на невозможность признания знака ведомственным ввиду отсутствия подписи министра в документах о награждении, указав, что утвержденный Положением о едином общесоюзном знаке «Победитель социалистического соревнования» порядок предусматривал передачу полномочий на награждение этим знаком от имени министерства администрациям и профсоюзным комитетам конкретных предприятий. Поэтому отсутствие в наградных документах министерской подписи не означает, что награда была «местного» (не министерского, ведомственного) уровня, а лишь подтверждает, что была соблюдена действовавшая на тот момент процедура награждения этим знаком.

Что касается признания ведомственными профсоюзных наград, которыми отмечены штатные профсоюзные работники.

В письмах Минтрудсоцразвития России от 15 сентября 1997 г. № 4545-СК и Минтруда России от 7 октября 1998 г. № 5635-КС содержится примерный перечень ведомственных знаков отличия в труде, в котором поименованы почетные грамоты ВЦСПС и ФНПР «За длительную, безупречную работу в профсоюзах», а также указано, что приведенный перечень не является исчерпывающим и отказ в присвоении звания «Ветеран труда» только по причине отсутствия названия той или иной награды в этом перечне является необоснованным.

Награды профсоюзов (ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов) рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, если ими были награждены работники этих организаций, то есть состояли в штате профорганизаций или работали в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Эти письма не являются официальными разъяснениями, но ввиду отсутствия иных документов, раскрывающих понятие «ведомственный знак», ими часто руководствуются на практике в отстаивании права на получение статуса «Ветеран труда».

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков